**Информация**

**об итогах реализации национального проекта**

**«Производительность труда» на территории Республики Дагестан**

**в 2022 году**

В рамках реализации национального проекта «Производительность труда» в Республике Дагестан реализуются 2 региональных проекта: «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», «Системные меры повышения производительности труда».

Ответственным за реализацию вышеуказанного национального проекта на территории Республики Дагестан является Министерство экономики и территориального развития Республики Дагестан (далее – Минэкономразвития РД).

По региональным проектам в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – система «Электронный бюджет») полностью сформированы в соответствии с требованиями и согласованы с заинтересованными органами исполнительной власти паспорта.

**Бюджет проектов на 2022 год составляет:**

всего – 6,5 млн рублей, в том числе:

6,5 млн рублей – средства федерального бюджета;

0 млн рублей – средства республиканского бюджета;

0 млн рублей – иные источники.

**Кассовое освоение – 100 процентов.**

Заключено 2 прямых договора, предусмотренные на 2022 год, на общую сумму 6,5 млн рублей.

**I. Региональный проект**

**«Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»**

* ***функциональный заказчик:***

Министерство экономики и территориального развития Республики Дагестан.

* ***цель проекта:***

Региональный проект направлен на предоставление квалифицированной помощи экспертов по устранению неэффективности производственного процесса непосредственно на предприятиях-участниках национального проекта, обучение сотрудников методам повышения производительности труда.

* ***планируемые к достижению показатели и результаты:***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **План** | **Факт** | **%** | **Примечание** |
| 1. | Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК), нарастающим итогом (единиц) | 2 | 3 | 150 | мероприятия проводятся на  АО «Дагестан Стекло Тара» и  АО «Махачкалинский морской торговый порт», АО «Международный аэропорт «Махачкала» |
| 2. | Количество предприятий-участников внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с РЦК), нарастающим итогом (единиц) | 1 | 1 | 100 | на АО «Концерн КЭМЗ» привлечено РЦК Ставропольского края |
| 3. | Количество предприятий-участников внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно, нарастающим итогом (единиц) | 5 | 5 | 100 | участники нацпроекта:  АО «Кизлярагрокомплекс»,  АО «Завод им. Гаджиева»,  АО «Завод «Дагдизель»,  АО «Ас-Престиж»,  ООО «Трон» |
| 4. | Количество сотрудников предприятий, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда под федеральным управлением (с ФЦК), нарастающим итогом (человек) | 36 | 50 | 138,9 | обучено 15 сотрудников АО «Дагестан Стекло Тара» и 25 сотрудников АО «Махачкалинский морской торговый порт», 12 сотрудников АО «Аэропорт Махачкала» |
| 5. | Количество сотрудников предприятий, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК), нарастающим итогом (человек) | 10 | 23 | 230 | РЦК Ставропольского края обучено 23 сотрудника  АО «Концерн КЭМЗ» |
| 6. | Количество обученных сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно, а также органов исполнительной власти, нарастающим итогом (человек) | 40 | 50 | 125 | проведено обучение  17 сотрудников АО «Завод Дагдизель», 24 сотрудников от АО «Международный аэропорт «Махачкала», 9 сотрудников  АО «Кизлярагрокомплекс» |
| 7. | Количество предприятий-участников, вовлеченных в национальный проект через получение адресной поддержки, нарастающим итогом (единиц) | 8 | 9 | 112,5 | показатель высчитывается путем суммирования фактических значений пунктов 1,2 и 3 |
| 8. | Количество сотрудников предприятий и представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда, нарастающим итогом (человек) | 86 | 123 | 143,0 | показатель высчитывается путем суммирования фактических значений пунктов 4,5 и 6 |
| 9. | Доля предприятий, достигших ежегодный 5% прирост производительности труда на предприятиях участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течении трех лет участия в проекте (процент) | 50 | 50 | 100 |  |
| **Результаты** | | **План** | **Факт** | **%** | **Примечание** |
| 1. | Реализованы проекты по повышению производительности труда на предприятиях-участниках национального проекта по направлению «Бережливое производство» с помощью созданной региональной инфраструктуры обеспечения производительности труда | 1 | 1 | 100 | Создана производственная площадка «Фабрика процессов», РЦК Ставропольского края проведены мероприятия на  АО «Концерн КЭМЗ» |

* ***заключение соглашений:***

В целях реализации в 2022 году регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» на территории Республики Дагестан в системе «Электронный бюджет» заключено соглашение от 14 декабря 2021 года № 2019-L20037-38/6 между Минэкономразвития РД и   
АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда».

Также в системе «Электронный бюджет» заключено соглашение о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету Республики Дагестан от 24 декабря 2021 года   
№ 139-17-2022-020 между Правительством Республики Дагестан и Министерством экономического развития Российской Федерации (далее – Минэкономразвития России).

* ***бюджет регионального проекта составляет:***

всего 6,5 млн рублей, в том числе:

6,5 млн рублей – средства федерального бюджета;

0 млн рублей – средства республиканского бюджета;

0 млн рублей – средства местного бюджета.

***Кассовое освоение – 6,5 млн рублей (100 %).***

* ***заключение контрактов:***

По состоянию на 1 января 2023 года, предусмотренные на 2022 год оба договора на сумму 6,5 млн рублей заключены.

* ***проводимая работа, достигнутые результаты:***

В 2022 году в рамках реализации регионального проекта было предусмотрено создание на территории Республики Дагестан «Фабрики процессов», представляющей собой производственную площадку по обучению сотрудников предприятий инструментам бережливого производства.

«Фабрика процессов» направлена на получение участниками в реальном производственном процессе практического опыта по применению инструментов бережливого производства, а также понимание того, как улучшения влияют на операционные и экономические показатели деятельности производства.

«Фабрика процессов» создается в соответствии с методическими рекомендациями по организации учебной производственной площадки, разработанными Федеральным центром компетенций в сфере производительности труда.

Площадка для создания «Фабрика процессов», соответствующая методическим рекомендациям, предоставлена ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет».

На указанные цели из федерального бюджета на 2022 год был предусмотрен межбюджетный трансферт в размере 4,5 млн рублей.

Кроме того, предусматривались мероприятия по повышению производительности труда путем привлечения на одно из предприятий-участников национального проекта «Производительность труда» Регионального центра компетенций (далее – РЦК) из иного субъекта Российской Федерации. На указанные цели на 2022 год были предусмотрены средства из федерального бюджета в размере 2,0 млн рублей.

В целях изучения опыта реализации национального проекта «Производительность труда» в марте текущего года представителями Минэкономразвития РД совместно с экспертами АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» осуществлен визит на предприятия Московской и Рязанской областей (АО «Георг Полимер», «ТТМ-Центр», ООО НПП «Тепловодохран»).

По итогам визита получены рекомендации Федерального центра компетенций в сфере производительности труда, который является руководителем федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» по реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда» на территории Республики Дагестан.

Утверждено постановление Правительства Республики Дагестан от 24 мая   
2022 года № 138 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан на финансовое обеспечение затрат на реализацию мероприятий национального проекта «Производительность труда».

В соответствии с указанным постановлением проведен отбор и определено юридическое лицо по передаче предусмотренных финансовых средств на реализацию мероприятий национального проекта (АО «Корпорация развития Дагестана).

В ГИИС «Электронный бюджет» заключено Соглашение от 8 июля 2022 года № 10-2022-058037 между Минэкономразвития РД и АО «Корпорация развития Дагестана» о предоставлении субсидии из республиканского бюджета Республики Дагестан на финансовое обеспечение затрат на реализацию мероприятий национального проекта «Производительность труда».

АО «Корпорация развития Дагестана» обеспечено заключение 2 прямых договоров на реализацию вышеуказанных мероприятий национального проекта (договор от 1 августа 2022 года № 09/22 между АО «Корпорация развития Дагестана» и НО «Фонд содействия инновационному развития Ставропольского края» по привлечению на АО «Концерн КЭМЗ» РЦК Ставропольского края, эксперты которого, участвуя непосредственно в производственном процессе, проведут ряд мероприятий, который приведет к повышению производительности труда данного предприятия; договор от 30 августа 2022 года № 10/22 между АО «Корпорация развития Дагестана» и АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» на оказание услуг по организации учебной производственной площадки «Фабрика процессов»).

Работы по созданию «Фабрики процессов» завершены, тренера для дальнейшего проведения обучающих мероприятий на указанной производственной площадке подготовлены. 1 декабря 2022 года проведена сертификация «Фабрики процессов» с участием представителей ФЦК.

На 2022 год также предусматривался показатель «Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК), нарастающим итогом» в количестве 2 единиц.

Для достижения указанного значения показателя экспертами Федерального Центра Компетенций проведен ряд мероприятий, направленных на повышение производительности труда на предприятиях (создание потока-образца). Для реализации мероприятий были определены 3 предприятия (АО «Аэропорт Махачкала», ООО «Дагестан Стекло Тара», АО «Махачкалинский морской торговый порт») при плане 2 предприятия. Общее количество обученных сотрудников предприятий составляет 50 человек (138,9 процента от плана), в том числе   
15 сотрудников ООО «Дагестан Стекло Тара», 12 сотрудников АО «Аэропорт Махачкала» и 23 сотрудника АО «Махачкалинский морской торговый порт».

* ***рисков недостижения установленных показателей нет.***

**II. Региональный проект**

**«Системные меры повышения производительности труда»**

* ***функциональный заказчик:***

Министерство экономики и территориального развития Республики Дагестан.

* ***цель проекта:***

Региональный проект направлен на создание условий для повышения производительности труда (обучение руководителей предприятий по программе «Лидеры производительности», помощь в выходе на экспорт, займы по программе «Повышение производительности труда» от Фонда развития промышленности, налоговые преференции, цифровая экосистема производительности, помощь   
в преодолении административных барьеров, международное сотрудничество   
и организация международных стажировок участников национального проекта, нефинансовые меры поддержки (поддержка предприятий в формировании корпоративной культуры, рейтинг наставничества и пр.), профессиональная переподготовка и аудит рабочих мест, возрождение движения рационализаторов при поддержке специалистов WorldSkills).

* ***планируемые к достижению показатели и результаты:***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **План** | **Факт** | **%** | **Примечание** |
| 1. | Количество руководителей, обученных по программе управленческих навыков для повышения производительности труда, тыс. чел., нарастающим итогом | 0,004 | 0,004 | 100 | Обучение по программе прошли по 2 представителя АО «Завод Дагдизель» и АО «Аэропорт Махачкала» |
| **№**  **п/п** | **Результаты** | **План** | **Факт** | **%** | **Примечание** |
| 1. | Проведен региональный этап конкурса лучших практик наставничества среди предприятий-участников национального проекта (усл. единица) | 1 | 1 | 100 | Конкурс проведен, информация направлена в Минэкономразвития России |

* ***заключение соглашений:***

В целях реализации в 2022 году регионального проекта «Системные меры повышения производительности труда» в системе «Электронный бюджет» заключено соглашение от 26 ноября 2020 года № 139-2019-L10037-3/2 между Минэкономразвития РД и Минэкономразвития России.

* ***бюджет регионального проект:***

Финансирование на 2022 год не предусмотрено.

* ***заключение контрактов:***

Заключение контрактов не предусмотрено.

* ***проводимая работа, достигнутые результаты:***

Реализация проекта предусматривалась начиная с 2022 года.

В то же время предприятиям-участникам национального проекта «Производительность труда» был досрочно открыт доступ к обучающим мероприятиям, предусмотренным в рамках данного регионального проекта, начиная с момента вступления региона в национальный проект (с 2019 года).

Так, обучение по программе профессиональной переподготовки управленческих кадров «Лидеры производительности» прошли по одному представителю АО «Кизлярагрокомплекс» и АО «Завод «Дагдизель», а также  
3 представителя ОАО «Концерн «КЭМЗ».

Кроме того, по программе «Акселератор экспортного роста», нацеленной на развитие экспортных компетенций отечественных экспортно ориентированных предприятий с целью заключения новых экспортных контрактов, прошел обучение один представитель АО «Кизлярагрокомплекс».

В рамках регионального проекта в 2022 году продолжена работа по привлечению сотрудников предприятий-участников национального проекта к участию в программе профессиональной переподготовки управленческих кадров «Лидеры производительности», а также содействию в подаче соответствующих заявок и прохождении регистрации.

Обучение по программе прошли по два сотрудника из руководящего звена   
АО «Аэропорт Махачкала» и АО «Завод Дагдизель».

Также на 2022 год в рамках регионального проекта был предусмотрен результат «Проведен региональный этап конкурса лучших практик наставничества среди предприятий-участников национального проекта «Производительность труда».

Принят Указ Главы Республики Дагестан от 27 июня 2022 года № 137   
«О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Дагестан».

Конкурс проведен, определен победитель. Победитель конкурса награжден дипломом 1 степени (заявка токаря 5 разряда АО «Концерн КЭМЗ» Склярова Валерия Константиновича).

* ***рисков недостижения установленных показателей нет.***